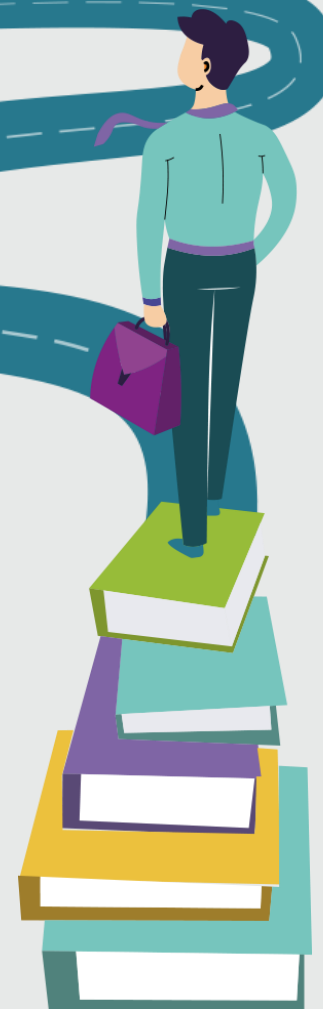


Dialogokaarten

Beroepsbeeld
Medewerker
Integraal Kindcentrum



Dialogokaarten

Beroepsbeeld Medewerker Integraal Kindcentrum

Het beroepsbeeld is opgedeeld in vier domeinen.

Je start met het lezen van het beroepsbeeld bij het domein 'leren en ontwikkelen van kinderen'. Dat is de kern.

De drie andere domeinen zijn: onderzoek en innovatie, professionele versterking van medewerker en team, organisatie en samenwerking.

Met dank aan de Beroepsvereniging Opleiders MBO [[BVMBO](#)]

Dialogokaarten – instructie (1)

Beroepsbeeld Medewerker Integraal Kindcentrum

Je kunt de dialogokaarten op verschillende manieren gebruiken:

- a. Alleen
- b. Met je leidinggevende, bijvoorbeeld bij een ontwikkelingsgesprek
- c. Met je team

Zorg dat je het Beroepsbeeld Medewerker Integraal Kindcentrum bij de hand hebt (geprint of als PDF op het scherm) bij het beantwoorden van de vragen of bij het voeren van de dialoog.

Tip: voor het teamgesprek kan het beroepsbeeld geprint worden op een vloerkleed. www.pactvoorkindcentra.nl

Dialogokaarten – instructie (2)

Beroepsbeeld Medewerker Integraal Kindcentrum

Dialogovormen:

a. Alleen

Neem de kaartjes. Je kunt de vragen in willekeurige volgorde beantwoorden of een paar vragen uitkiezen die je aanspreken. Gebruik de antwoorden als input voor het vormgeven van jouw loopbaan.

b. Met je leidinggevende

Neem de kaartjes. Kies een of meerdere kaartjes uit met vragen die je graag wilt bespreken met je leidinggevende. Gebruik de antwoorden als input voor het gesprek of voor de vormgeving van jouw loopbaan.

Dialogokaarten – instructie (3)

Beroepsbeeld Medewerker Integraal Kindcentrum

Dialogovormen:

c. Met je team

Bepaal met elkaar wat het doel is van het teamgesprek. Het team kan in de voorbereiding kaartjes uitkiezen die het team beantwoord wil zien. Reserveer als team voldoende tijd en ruimte voor het teamgesprek en zorg voor een veilig klimaat.

Gebruik de opbrengsten van het gesprek als input voor invulling van de werkverdeling, scholingsplannen of voor een gesprek met de leiding over wat het team nodig heeft aan expertise, afhankelijk van het doel van het gesprek.

Toekomst

Waar droom jij van?

Wat is je ergste nachtmerrie?

Toekomst

Waar sta jij over vijf jaar?

Welke stappen ga jij hiervoor zetten?

Toekomst

Wat wordt jouw volgende uitdaging?

Welke elementen (uit het beroepsbeeld) wil je aan jouw profiel toevoegen?

Toekomst

Wat wil jij graag doen maar durf je nog niet?

Jouw loopbaan

Waar in ben jij het afgelopen jaar als professional gegroeid?

Waar wil je graag beter in worden?

Jouw loopbaan

Hoe heb je het beroep geleerd?

Jouw loopbaan

In welke rol, zoals in het beroepsbeeld beschreven, ligt nu jouw grootste uitdaging?

Jouw loopbaan

Hoe veranderde de manier waarop jij bijdraagt aan het team/kindcentrum in de loop van de jaren?

Jouw loopbaan

Wat kun je nu beter dan vroeger?

Jouw loopbaan

Wat staat jou, bij jouw loopbaanontwikkeling, in de weg?

Jouw loopbaan

In welke rol, zoals beschreven in het beroepsbeeld, voel jij je het meest comfortabel?

Wat maakt dat je je daar comfortabel in voelt?

Jouw loopbaan

Welke vraagstukken brengt jouw fase van loopbaanontwikkeling met zich mee?

Jouw loopbaan

Wat zijn jouw sterke en zwakke punten?

Jouw loopbaan

Welke dilemma's heb je in je loopbaan gehad?

Hoe heb je deze aangepakt of opgelost?

Jouw loopbaan

In welk domein van het beroepsbeeld wil je je graag ontwikkelen?

Jouw loopbaan

Wie of wat heeft jou het meest geïnspireerd in jouw loopbaanontwikkeling?

Jouw loopbaan

Aan welke ontwikkelrichting uit het beroepsbeeld besteed jij momenteel veel aandacht?

Jouw loopbaan

Wat waren cruciale momenten in jouw loopbaan?

Jouw expertise

Wat zijn jouw succesformules?

En hoe pas je die toe in je werk?

Jouw expertise

Welke beroepskennis gebruik jij regelmatig?

Hoe kun je deze kennis uitbreiden?

Jouw expertise

Waar blink jij in uit?

Wat kun je echt niet?

Jouw expertise

Op welk terrein mis jij kennis?

Welke kennis is dat?

Jouw expertise

Wat is jouw specialisatie of jouw expertise?

Met welke vragen komen collega's of kinderen en ouders naar jou toe?

Jouw expertise

In welke valkuilen blijf jij trappen?

Jouw expertise

Wanneer kun je je beroepskennis niet kwijt?

Jouw expertise

Welke vak- / beroepskennis zou je willen aanvullen?

Jouw expertise

Welke expertise van jou wordt (nog) niet gezien?

Jij als teamlid

Waar voel jij je ten aanzien van de ontwikkeling van het team verantwoordelijk voor?

Jij als teamlid

Aan welke teamtaak draag jij het meeste bij?

Jij als teamlid

Waar neem jij geen verantwoordelijkheid voor ten aanzien van teamtaken?

Jij als teamlid

Waar mag het team jou voor wakker maken?

Jij als teamlid

Van welke teamtaak wil jij meteen af?

Wat belemmert jou of wat heb jij nodig om een andere taak of rol te pakken in het team?

Jij als teamlid

Waar ligt jouw valkuil ten opzichte van het functioneren in een team?

Jouw team

Hoe staat het met onze expertise voor het domein '*organisatie en samenwerking*'?

Op welk gebied hebben wij meer expertise nodig?

Jouw team

Hoe staat het met onze expertise in het domein '*leren en ontwikkelen van kinderen*'?

Op welk gebied hebben wij meer expertise nodig?

Jouw team

Hoe staat het met onze expertise in het domein '*onderzoek en innoveren*'?

Op welk gebied hebben wij meer expertise nodig?

Jouw team

Waarin blinken wij als team uit?

Wat zijn ontwikkelpunten voor ons team? Laat je inspireren door het beroepsbeeld.

Jouw team

Voor welke uitdagingen staat het team?

Welke nieuwe ontwikkelingen spelen er in de beroepspraktijk?

Jouw team

Aan welke experts heeft ons team behoefte?

Welke verhouding – van in opleiding tot expert – per domein is wenselijk voor ons team?

Jouw team

Welke persoonlijke loopbaanontwikkeling van teamleden zitten elkaar in de weg?

Jouw team

Welk domein uit het beroepsbeeld krijgt het minste aandacht in ons team?

Jouw team

Hoe staat het met onze expertise voor het domein
'professionele versterking van medewerker en team'?

Op welk gebied hebben wij meer expertise nodig?

Jouw team

Hoe staat het met onze expertise voor het domein '*onderzoek en innovatie*'?

Op welk gebied hebben wij meer expertise nodig?

Jouw team

Weten wij als team wat elkaars krachten zijn?

Maken we daar gebruik van? En kennen wij ook als team onze valkuilen?

Jouw team

Hebben wij als team inzicht in elkaars rollen?



Jouw team

Hoeveel tijd nemen wij als team om (regelmatig) stil te staan bij onze manier van functioneren, communiceren en samenwerken?

Eigen vraag

Eigen vraag